**Реализация пилотного проекта  
по апробации нормативного**

**финансирования государственных**

**учреждений общего среднего**

**образования в Республике Беларусь**

Данный пилотный проект обрёл законодательную основу в 2015 году. 2013 и 2014 год носил подготовительный характер. Проходили обучающие семинары, анализировалась финансовая ситуация учреждений по всем позициям при введении в штат работников бухгалтерской службы.

В проект в Гродненской области включены 5 учреждений образования: ГГГ, СШ №7,23,27,39 г.Гродно. Четыре из них, кроме нашей школы, реализуют эксперимент по апробации отраслевой системы оплаты труда педагогических работников. В нашем учреждении реализуется проект нормативного финансирования, либо так называемого подушевого. Подушевого, потому, что расчёт бюджетных средств осуществляется исходя из показателей среднегодовой численности учащихся. Базовый норматив на одного учащегося составляет 11807,6 тыс. руб.

Из всех многочисленных задач проекта основными на первый год поставлены повышение заработной платы работников и укрепление материально-технической базы школы. Повышение заработной платы более значительно в учреждениях, где реализуется эксперимент по апробации отраслевой системы оплаты труда педагогических работников. В нашем учреждении повышении смогли осуществить, но не столь значительно. Вот данные по заработной плате за три последних года, но наиболее показательная информация за 1 квартал 2015г (приложение 1).

Проект учит считать средства, улучшать ситуацию финансирования учитывая негативные моменты каждого месяца и года. Мы получили малую экономию заработной платы, проанализировали почему и определили позиции, которые предстоит изменить. А необходимо оптимизировать численность работников. Педагогам оптимально иметь ставку и более, у нас некоторые ставки были разбиты неполную нагрузку. Техработники эффективнее иметь также не ставку, а расширенную зону, чтобы иметь возможность быть премированным полноценно (доплата до МЗП). Данные изменения мы осуществили этим летом.

Если по оплате мы идём не так быстро как хотелось (судьбы людей, кардинальные изменения среди учебного года не предпринять и т.д.), то мы решили сделать ставку на выполнение второй задачи – укрепление материально-технической базы.

Сумма из расчёта на одного ученика на 2015 год составила 8655763,0 тыс. руб. Это норматив (приложение 2). Приблизительно такие же суммы были и 2013, 2014 году. В рамках норматива было приобретено (приложение). А не по нормативу проведён текущий ремонт (приложения).

+ и – и получен опыт (приложения). 2013 обнулены были счета в конце года, потому что не было полной нормативной базы под проект. Поэтому и образовались долги в 2014г. В 2015 году при возможности делаем передвижки с четвёртого квартала, поэтому смогли многое сделать в сравнении с предыдущим годом.

Самый большой плюс: учимся рациональному расходу финансирования, решая основные задачи в образовании. В 2016 году надеемся войти в эксперимент по апробации отраслевой системы оплаты труда педагогических работников, чтобы решить задачу по повышению заработной платы работников через выплаты стимулирующего характера.

Директор СШ №7 г. Гродно Кулеш О.И.