

Дополнительное соглашение №2

к Соглашению между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы

Главное управление образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненская областная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в Соглашение между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы следующие изменения:

1. Слова «отделы образования, спорта и туризма» в соответствующих падежах исключить по всему тексту соглашения.

2. В пункте 4:

в части первой после слова «Беларусь» дополнить словами «главному управлению образования»;

в части второй после слова «государственных» дополнить словом «гражданских».

3. Из пункта 11 слова «в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы образования» исключить.

4. В пункте 15 слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».

5. В подпункте 21.1 пункта 21 исключить слово «дошкольного».

6. Подпункт 23.1.8 пункта 23 исключить.

7. В пункте 24:

7.1. в подпункте 24.2:

часть первую изложить в следующей редакции:

«24.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

часть седьмую изложить в следующей редакции:

«Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.»;

7.2. в подпункте 24.4 слова «с разрешения руководителя» заменить на «на основании приказа»;

7.4. в подпункте 24.6 слово «бухгалтерскими» дополнить фразой «организациями, создаваемыми органами исполнительной и распорядительной власти»;

7.5. в части второй подпункта 24.7 после слова «доводится» дополнить словом «письменно»;

7.6. подпункт 24.10 изложить в следующей редакции:

«24.10. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы оплата труда производится им в полном объеме.»;

7.7. подпункт 24.12 после слова «Законом» дополнить словами «Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

7.8. часть первую подпункта 24.14 изложить в следующей редакции:

«24.14. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

7.9. Подпункт 24.16. изложить в следующей редакции:

«24.16. Перечень должностей и профессий работников учреждения образования и конкретные размеры доплат за особые условия труда работникам бюджетных организаций сферы образования, родителям-воспитателям, приемным родителям регулируются Положением о других стимулирующих и компенсирующих выплатах, а руководителям организаций – соответствующим Положением, разработанным вышестоящим органом управления образованием.»;

7.10. в части первой подпункта 24.19 слова «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования)» заменить словами «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)».

8. В подпункте 26.3 пункта 26 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

9. В пункте 27:

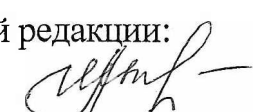
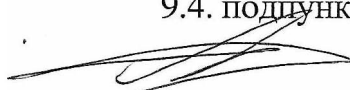
9.1. из подпункта 27.3 слова «педагогическими» исключить;

9.2. из подпункта 27.5 часть четвертую исключить;

9.3. в подпункте 27.7:

в части третьей слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме», слово «послевузовского» заменить словом «научно-ориентированного»;

9.4. подпункт 27.8 дополнить частью в следующей редакции:



«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

9.5. подпункт 27.11 изложить в следующей редакции:

«27.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать 90 календарных дней в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

В соответствии со ст.59 и 60 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь к близким родственникам (членам семьи) относятся супруги, родители и дети, родные братья и сестры, дед, бабушка и внуки.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином

локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;

9.6. дополнить пункт подпунктом 27.20 в следующей редакции:

«27.20. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать комиссии по трудовым спорам.».

10. В подпунктах 31.12, 31.14, 31.16, 31.20 пункта 31, подпункте 51.6.58 пункта 51 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

11. В подпункте 31.15 пункта 31:

в части первой слова «не менее чем на 20%» заменить словами «не менее чем на 30%»;

в части первой после слов «2-х календарных дней» дополнить словами «в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса»;

дополнить пункт частью четвертой в следующей редакции:

«С целью последующего закрепления молодых специалистов рекомендовать нанимателям сохранять надбавку или повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 30% в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса работникам на третьем году работы, продолжившим работать в учреждении образования после окончания обязательного срока работы по распределению (направлению на работу).».

12. Подпункт 33.7 пункта 33 дополнить частью в следующей редакции:

«Ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

13. В пункте 34:

13.1. подпункт 34.2 исключить;

13.2. в подпункте 34.4 слова «комитетов Профсоюза» заменить словами «организациями Профсоюза»;

13.3. в подпункте 34.9.3 слова «вышестоящий комитет Профсоюза» заменить словами «вышестоящую организацию Профсоюза».

14. Пункт 38 дополнить подпунктами 38.17 и 38.18 в следующей редакции:

«38.17. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением

за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

38.18. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.».

15. В пункте 42:

15.1. в абзаце втором части второй, в части третьей подпункта 42.15 слово «текущей» заменить словом «промежуточной»;

15.2. из части пятой подпункта 42.15, подпункта 42.19 слова «коллективным договором,» исключить.

16. В пункте 45:

16.1. из части первой подпункта 45.3 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

16.2. из подпункта 45.8 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

16.3. в подпункте 45.9:

после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХП»;

слова «от 29.03.2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» заменить словами «16 мая 2023г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.» и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17.11.2023 №787»;

16.4. в части первой подпункта 45.10:

после слов «пункта 7» дополнить словами «статьи 42»;

в абзаце третьем слово «Центральный» заменить словом «Республиканский»;

16.5. в подпункте 45.11 слова «настоящего пункта» исключить.

17. В пункте 51:

17.1. часть третью подпункта 51.5 изложить в следующей редакции:

«Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки



норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

17.2. из подпункта 51.6.9 слово «педагогическим» исключить;

17.3. из подпункта 51.6.34 слово «персональный» исключить;

17.4. подпункт 51.6.58 после слов «среднего заработка» дополнить словами «, за исключением бюджетных организаций».

18. В пункте 34 Приложения 1 слова «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 7119-001» заменить словами «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 7119-011».

19. В Приложении 3:

19.1. столбец второй пунктов 8, 17 дополнить словами «, СПЦ»;

19.2. дополнить Приложение пунктом в следующей редакции:

47.	Педагог-психолог	0	0
-----	------------------	---	---

20. Приложение 7 :

20.1. Основание дополнить словами «, постановление Совета Министров Республики Беларусь 02.09.2022 № 583 «Об установлении перечня» (Перечень должностей педагогических работников, должностей служащих, связанных с выполнением воспитательных функций, других должностей служащих, профессий рабочих, связанных с постоянной работой с детьми)»;

20.2. в столбце втором пункта 1 слова «Приложение 3

30. Работы на всех видах транспорта, связанные с непосредственным обслуживанием пассажиров» исключить;

20.3. столбец второй пунктов 23, 24 дополнить частью второй в следующей редакции:

«Все работники учреждения образования».

21. Пункт 9 Приложения 9 изложить в следующей редакции:

«9. Заместитель директора».

22. Пункт 5 Приложения 10 изложить в следующей редакции:

«.....».

23. Абзац 1 пункта 11 настоящего Дополнительного соглашения до 31.12.2024 года носит рекомендательный характер. С 01.01.2025 года обязателен для исполнения сторонами.

24. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением подпункта 16.1 пункта 16 , который вступает в силу 01.05.2024 года.

Начальник

главного

образования

Гродненского

исполнительного комитета

Р.Ю.Абрамчик

«03» апреля 2024 года

управления

областного

Р.Ю.Абрамчик

Председатель

Гродненской

организации

профессионального

работников образования и науки

Л.О.Шпак

«03» апреля 2024 года

областной

Белорусского

союза