

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях материального стимулирования и оказания материальной помощи руководителям учреждений образования (учреждений), подчиненных главному управлению образования Гродненского областного исполнительного комитета

Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28.12.1999 г №770 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (с дополнениями и изменениями), постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 г № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета» (с дополнениями и изменениями), директивой Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 г №3 «Экономия и бережливость - главные факторы экономической безопасности государства», Декретом Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 г №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», на основании Соглашения между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы.

Материальное стимулирование руководителей учреждений образования, учреждения «Гродненский государственный областной центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов», подчиненных главному управлению образования Гродненского облисполкома (далее - руководители учреждений), является материальным поощрением за достижение руководимыми ими учреждениями определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за внесение личного вклада в развитие и совершенствование системы образования, за эффективное проведение государственной политики в развитии воспитания в соответствии с Конституцией, актами законодательства и нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

1. Премирование руководителей учреждений

1.1. Источниками средств, направляемых на премирование, являются:

бюджетные средства, выделенные на премирование работников;
экономия бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда;

средства от приносящей доходы деятельности учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;

средства спонсоров, выделенные на указанные цели.

1.2. Премирование руководителей учреждений является материальным поощрением за достижение руководимыми ими учреждениями определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за внесение личного вклада в развитие и совершенствование системы образования, за эффективное проведение государственной политики в области образования в соответствии с Конституцией, актами законодательства и нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

1.3. Премирование осуществляется в соответствии с условиями настоящего Положения в размерах приказом начальника главного управления образования облисполкома согласно приложениям к Положению.

1.4. Конкретный размер премии устанавливается приказом начальника главного управления образования облисполкома на основании решения комиссии по установлению надбавок и премий руководителям учреждений образования и учреждений, подчиненных главному управлению образования облисполкома по итогам работы за предыдущий квартал в процентах от оклада и выплачивается ежемесячно на протяжении следующего квартала.

1.5. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

временной нетрудоспособности;

отпусков без сохранения заработной платы;

трудовых отпусков;

отпусков в связи с повышением квалификации.

1.6. Руководителю учреждения, проработавшему неполный период, в котором производится выплата премии (в связи с переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с истечением срока действия контракта и по другим уважительным причинам), выплата премии производится из расчета времени, фактически проработанного в данном периоде.

1.7. Помимо премии, указанной в п.п. 1.4. настоящего Положения руководителю учреждения могут выплачиваться одновременно премии:

за оказание содействия при проведении областных и республиканских мероприятий – до 15 базовых величин;

за успешную работу в чрезвычайных ситуациях – до 10 базовых величин;

за качественную подготовку, проведение мероприятий на высоком уровне – до 15 базовых величин;

за высокие показатели по итогам участия в международных конкурсах, соревнованиях, др. мероприятиях международного уровня – до 10 базовых величин;

за высокие показатели по итогам участия в республиканских конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях, др. мероприятиях республиканского уровня – до 7 базовых величин;

за призовые места по итогам международных конкурсов, соревнований, др. мероприятий международного уровня: за гран-при – 28 базовых величин, за 1 место – 25 базовых величин, 2 место – 20 базовых величин, 3 место – 18 базовых величин; при наличии нескольких призовых мест размер премии устанавливается исходя из лучшего результата, достигнутого учреждением;

за призовые места по итогам республиканских смотров, соревнований, конкурсов, фестивалей, др. мероприятий республиканского уровня: за гран-при – 18 базовых величин, за 1 место – 15 базовых величин, 2 место – 12 базовых величин, 3 место – 10 базовых величин, при наличии нескольких призовых мест размер премии устанавливается исходя из лучшего результата достигнутого учреждением образования;

за результативность учащихся в республиканской спартакиаде в составе сборных команд Гродненской области по видам спорта согласно таблице:

Количество учащихся-участников от учреждения	За I место (количество базовых величин)	За II место (количество базовых величин)	За III место (количество базовых величин)
7 и более	15	12	10
6	12	10	8
5	10	8	6
4	8	6	4
3	6	4	3
2	4	3	2
1	3	2	1

При наличии нескольких призовых мест размер премии устанавливается исходя из лучшего результата, достигнутого учащимися учреждения;

за призовые места по итогам областных смотров, соревнований, конкурсов, фестивалей, других мероприятий областного уровня: за 1 место – 10 базовых величин, 2 место – 7 базовых величин, 3 место – 5

базовых величин, при наличии нескольких призовых мест размер премии устанавливается исходя из лучшего результата, достигнутого учреждением образования;

за призовые места по итогам областной спартакиады учреждений профессионального образования (один раз в год): за 1 место – 10 базовых величин, 2 место – 7 базовых величин, 3 место – 5 базовых величин;

по итогам конкурса на лучшую организацию работы учреждений профессионально-технического и среднего специального образования: за 1 место – 10 базовых величин, 2 место – 7 базовых величин, 3 место – 5 базовых величин;

за присвоение звания «лучшее учреждение образования» по итогам конкурса детских домов, школы-интерната для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; санаторных школ-интернатов; учреждений дополнительного образования детей и молодежи – 7 базовых величин;

в связи с празднованием Дня защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, Дня женщин, профессиональными праздниками, к Новому году – до 5 базовых величин;

в связи с юбилейными датами рождения руководителя (50,55,60,65 и т.д. лет) – 15 базовых величин;

в связи с награждением нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатнік адукацыі» – 7 базовых величин, в связи с награждением Грамотой и Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – 5 базовых величин. В связи с награждением другими государственными и ведомственными наградами размер премии устанавливается согласно положениям о соответствующих наградах.

Единовременные премии директору учреждения выплачиваются на основании приказа начальника главного управления образования облисполкома в пределах финансовых средств, направляемых на эти цели.

1.8. Премирование руководителей учреждений за счет средств от приносящей доходы деятельности осуществляется согласно приказу начальника главного управления образования облисполкома. Конкретный размер премии по подпункту 1.8. начисляется по итогам работы за предыдущий квартал в процентах от оклада и выплачивается ежемесячно равными долями на протяжении следующего квартала из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности учреждения.

Установление премии за счет средств от приносящей доходы деятельности осуществляется следующим образом:

– за выполнение и перевыполнение принятых заданий по поступлению средств от приносящей доходы деятельности устанавливается 30% оклада на квартал (на основании бухгалтерской формы 104);

– за каждый процент, превышающий темп роста 110% к аналогичному периоду прошлого года поступления средств от приносящей доходы деятельности, дополнительно устанавливается 1% оклада на квартал, но не более 100%.

1.9. Руководитель учреждения лишается премии:

1.9.1. на 100%:

за нарушение антикоррупционного законодательства – на квартал;

за установленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, другие нарушения – на один месяц;

за необеспечение безопасных условий обучающихся и работников при организации деятельности учреждения (нарушение законодательства об охране труда и пожарной безопасности, организации подвоза обучающихся в учреждения, ограничения пропуска посторонних лиц в учреждение, наличие несчастных случаев на производстве, случаев травмирования обучающихся при организации образовательного процесса) – на один месяц;

1.9.2. до 50%:

за установленные факты отсутствия контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, нарушения финансовой дисциплины – на квартал;

за установленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, другие нарушения, допущенные работниками учреждения – на один месяц;

за установленные факты нарушения законодательства об охране труда и пожарной безопасности, организации подвоза обучающихся в учреждения, ограничения пропуска посторонних лиц в учреждение, наличие несчастных случаев на производстве, случаев травмирования обучающихся при организации образовательного процесса – на один месяц;

за установленные нарушения в части работы с обращениями граждан и юридических лиц – на один месяц.

1.9.3. до 25%:

за непринятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых объектов недвижимости – на один месяц;

за невыполнение мероприятий областной программы энергосбережения – на месяц;

за допущение просроченной и (или) необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом – на один месяц;

за несвоевременное представление утвержденных форм бухгалтерской, статистической отчетности, поручений главного управления образования, в т.ч. касающихся внебюджетной деятельности.

Лишение премий по основаниям п.п.1.9. не распространяется на выплату премий, назначенных по п.п. 1.7.

2. Установление надбавок руководителям учреждений

2.1. Источником средств, направляемых на установление надбавок являются средства бюджета в размере 10% фонда оплаты труда работников учреждения образования.

2.2. Надбавки к окладу являются материальным поощрением, за достижения руководимым учреждением количественных и качественных показателей в работе, а также за внесение личного вклада в развитие и совершенствование системы образования области.

2.3. Конкретный размер надбавки начисляется по итогам работы за предыдущий квартал в процентах от оклада и выплачивается ежемесячно на протяжении следующего квартала. Максимальный размер до – 50% оклада в месяц.

2.4. Окончательный размер надбавок, снижение размера надбавок или их отмена устанавливается приказом начальника главного управления облисполкома на основании решения комиссии по установлению надбавок и премий руководителям учреждений образования и учреждений, подчиненных главному управлению образования облисполкома.

3. Установление надбавок педагогическим работникам руководителям учреждений образования

Положение о надбавках педагогическим работникам разработано в соответствии с постановлениями Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2019 г. № 36 «О повышении заработной платы отдельным категориям педагогических работников» и Министерства образования Республики Беларусь от 22 января 2019 г. № 10 «Об утверждении Инструкции о размерах, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам бюджетных организаций».

Источником средств для установления данного вида надбавок являются бюджетные средства в размере 5% фонда оплаты труда педагогических работников учреждения образования.

Надбавки педагогическим работникам устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Надбавки не формируют ставку (оклад), на них не начисляются стимулирующие выплаты (премии, надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе).

Надбавки определяются без учета установленной руководителю учреждения образования педагогической нагрузки (объема выполняемой работы).

Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям, они суммируются.

Перечень педагогических работников, которым могут устанавливаться надбавки, определяется в соответствии со ст. 50 Кодекса об образовании Республики Беларусь и пунктом 3 приложения к постановлению Министерства труда Республики Беларусь № 4 от 12.01.2000 «Положение о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за стаж работы по специальности (в отрасли)».

Установление надбавок педагогическим работникам руководителям учреждений производится комиссией главного управления образования Гродненского облисполкома по установлению надбавок и премий руководителям учреждений образования и учреждений, подчиненных главному управлению образования Гродненского областного исполнительного комитета.

Надбавки устанавливаются приказом начальника главного управления образования Гродненского облисполкома на квартал. Приказ издаётся на основании протокола заседания комиссии.

Выплата надбавок педагогическим работникам производится ежемесячно за фактически отработанное время.

Надбавки педагогическим работникам руководителям учреждений образования устанавливаются согласно таблице:

№ п/п	Наименование критериев установления надбавок	Размеры надбавок, %
1. Для руководителей учреждений общего среднего образования		
1.1.	За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями:	до 200
1.2.	За системную работу по	до 200

	организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	
1.3.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
1.4.	За работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 300
1.5.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 150
1.6.	За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 250
2. Для руководителей учреждений специального образования		
2.1.	За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 200
2.2.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
2.3.	За работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация,	до 300

	проведение указанных мероприятий)	
2.4.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 150
2.5.	За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 250
3. Для руководителей учреждений дополнительного образования детей и молодежи		
3.1.	За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями:	до 200
3.2.	За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 200
3.3.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
3.4.	За работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 300
3.5.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 150

3.6.	За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 250
4. Для руководителей детских домов		
4.1.	За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями:	до 200
4.2.	За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 200
4.3.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
4.4.	За работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 300
4.5.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 150
4.6.	За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 250
5. Для руководителя социально-педагогического центра		
5.1.	За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из	до 200

	неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями:	
5.2.	За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 200
5.3.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
5.4.	За работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 300
5.5.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 150
5.6.	За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 250
6. Для ректора института развития образования		
6.1.	За работу с одаренной и талантливой молодежью	до 400
6.2.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
6.3.	За разработку учебно-программной документации на иностранном языке	до 400
7. Для руководителя воспитательно-оздоровительного учреждения		
7.1.	За системную работу по	до 200

	организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	
8. Для руководителей учреждений профессионального образования		
8.1.	За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями:	до 200
8.2.	За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 200
8.3.	За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 300
8.4.	За работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 300
8.5.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 150
8.6.	За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 250
8.7.	За работу с иностранными обучающимися	до 200

4. Оказание материальной помощи руководителям учреждений

4.1. Источником оказания материальной помощи являются бюджетные средства в размере пять процентов планового фонда заработной платы штатных работников учреждения.

4.2. Материальная помощь руководителям учреждений в размере оклада оказывается один раз в год согласно решению начальника главного управления, как правило, при уходе в трудовой отпуск, при необходимости – по заявлению работника и по решению начальника и до ухода в трудовой отпуск.

4.3. Материальная помощь руководителям учреждений в случае рождения ребенка, длительной болезни, смерти близких родственников, утраты личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия и в других случаях, повлекших непредвиденные финансовые трудности в размере, предусмотренном Положением об оказании материальной помощи учреждений образования, оказывается по письменному заявлению руководителя, по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения, по приказу начальника главного управления образования облисполкома.



Начальник
главного управления образования
Гродненского облисполкома

А.Г. Сонгин

Председатель
Гродненской областной
организации Белорусского профсоюза
работников образования и науки
В.В. Гришечко

